

郑 锅 报

郑州锅炉股份有限公司主办 总第二十四期 2014年12月

转变观念 摆正位置 趋势而为

—转变观念纵横谈(一)

公司股权重组已经四个多月了，随着企业管理的不断到位和深入，包括中、高层管理人员在内的员工观念和意识的转变，已成为制约和影响企业发展的主要矛盾。

目前的郑锅已不是8.21以前的39个自然人股东持股的合伙制企业，更不是2003年改制前的国有企业，而是一个股权清晰透明、权利职责到位、责任义务规范的完全市场化的股份公司。哪些是公司该做的、哪些是员工该做的、哪些该公司承担的、哪

些该员工承担的，一切都必须跟市场接轨，跟社会接轨，不能动辄拿原来

的公司比现在的公司；拿原来的办法比现在的做法；拿原来的老板比现在的老板。企业要紧跟市场，员工要适应企业。这才是生存法则。各级管理人员及全体员工只有认识到这个现实，摆正自己的位置，调整好自己的心态，发挥好个人的作用，方能与企业这条大船一道乘风破浪，扬帆远航。

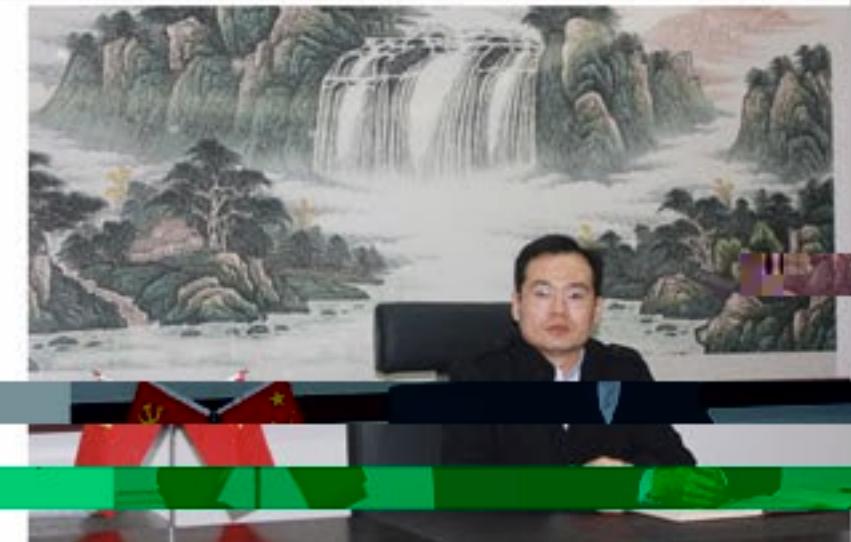
(公司办公室)

元旦献词

公司全体员工：

当我们尚未来得及收起紧张的脚步，依然俯首在公司的宏图上耕耘，蓦然间，2015年新年的钟声已经敲响。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表公司董事会，并以我个人的名义向大家致以新年的祝福，并由衷地向您道一声：辛苦了！

回顾过去的一年，公司走过了一段曲折而又不平凡的道路。从土地开发到战略重组，从山重水复到柳暗花明，郑锅在发展的道路上可以说历经磨难、绝处逢生。郑锅与通用的成功率



的任务依然十分艰巨。在新常态宏观经济形势下，公司首先要保证尽早实现自我生存能力，同时又要谋划、规划好公司的远景未来，这些

真正树立危机意识、竞争意识、老板意识，把公司的美好未来当做每

一个美好的祝愿，我相信，郑锅的美好蓝图一定能够变成现实。

祝大家在新的一年里身体健康、万事如意！

董事长：崔红旗

二〇一五年元旦

公司改革中层干部例会

延续18年的传统中层干部例会模式终结

新的中层干部例会不设主席台，采用多媒体，不丢长会



股权转让以来，企业在新的领导班子领导下快速向好、新、高的方向发展。12月6日上午，公司在装饰一新的211会议室召开股权转让以来的第三次中层干部例会。这次中层干部例会，让大家耳目一新的会议的形式发生了巨大变化，大家十分习惯，已经延续18年的传统会议形式没有了，取而代之的是清新的会议风格和充实的会议内容，让全体中高层领导着实感受到了郑锅每一天都在发生的实际变化。

这次中层干部例会没有设传统的主席台，而是在会场原主席台的一侧设主讲人台，其他主持会议的领导在另一侧。会议首次采用多媒体，主讲人通过多媒体形象直观的表达出要讲

的内容，听众通过大屏幕，更加准确的理解和领会会议精神，提高了会议的效率效果。当然，采用多媒体对主讲人也提出了较高的要求，首先要做



足充分准备，不但讲话内容要充实，而且要有较强逻辑条理性和表达能力，以及做好画面的动手能力。

作为首次实践这种会议形式的主讲人，王国华总裁在做了充分准备的情况下，做了十分精彩的演讲。他首先从企业管理角度阐述了管理方面需重视的几个问题，同时也详细介绍了十一月份公司的经营情况和十二月份的经营计划，强调各级领导要正面宣传公司出台的各项政策，引导下属和

员工正确领会政策，杜绝对政策进行片面、甚至歪曲理解。各级领导要做传播正能量的模范，这也是各级领导应当具备的道德标准。只有这样

才能培育出积极进取的团队精神，才能带领企业走向健康向上的轨道。

崔红旗董事长在会上也做了重要讲话。他说，严格管理是企业永恒的主题，随着企业各方面逐步走向正规，管理将会越来



越严格，覆盖范围越来越大。他要求大家树立客户第一，员工第二，公司第三的经营理念，严禁推诿扯皮，为客户。他再次

一个月的激烈角逐，终于圆满结束。这次活动共分理论考试和实操考试两大部分，共有60多名职工报名参加，经过相应的理论考试，有49名职工进入最后的实操考试。比赛分电弧焊、气保焊、氩弧焊和铆工四个比赛项

目，按照公司统一制定的评分标准，严格考试纪律，所有参赛选手都能够认真对待，严肃认真的参加比赛。目前，各项比赛的优胜者已经顺利产生。这次技术比武活动，将极大的推进广大职工学习技术知识，重视产品

强调了各级领导要处理好公司内各类亲朋好友的关系，与领导青年人亲善，员工更要积极努力的工作，要给有关系的领导面子，不要纵容其胡乱

出了问题，把这个姑息迁就，与其他员工同样处理。崔红旗董事长最后说。郑锅这个平台很好，是我们大家干事创业的基础，希望各级领导爱惜，用好这个平台。相信通过我们的共同努力，一定会把这个平台打造的越来越好。

(公司办公室)

铆焊工技术比武圆满结束



为进一步提高公司员工的技术操作素质水平，提高产品质量，2014年12月冬季铆焊工技术比武活动从11月上旬起拉开帷幕，经过近

质量的氛围。为表彰先进，公司决定授予各项比赛前五名的职工“技术能手”称号。此次技术比武的成功举办，不仅是公司

对职工队伍学技术、学业务成果的一次大检阅，也为职工进行技术交流、展示本领搭建了一个平台。同时也标志着公司进一步加大人才培养工作力度，为企业的发展与壮大注入生机和活力。（比赛获奖名单见第四版）

(人力资源部 孙晓昆)

我们生活在同一个城市

我们是同班同学，在学校里，我们同吃、同住、同学习，我们指点江山、激扬文字，常常梦寐亦可共处，但我们成了好朋友。上大学了，我们考进了同一个外地城市。这让我们有了比其他同学更多的交往机会。每到周末，要么你来学校看我或我去你的学校，很晚才回，甚至个回，就睡在一个铺上。每到假期，我们还会去彼此的家里串门，看望对方的家人。我们的关系更近了。

大学毕业后，我来到了郑州，他去了开封。我们都还怀着雄心壮志。我一步一步、踏踏实实地干着自己的工作，虽没有千军万马的人民争光”（大学同学毕业留言）那个份上，但也充分发挥自己的聪明才智，为自己的单位做着贡献。

他是一个激进的人。由于上学期间参加了学潮，毕业后，他数次被拒之门外，尽管大学时他已是入党积极分子，更不用说工作上的提升了。不久，他厌倦了开封的生活，跟同学借了200元钱去了深圳。他去了当地一个路桥施工公司，收入不低，当时很是让我们羡慕。之间，我去过一次深圳，他开着公家的车接我。当时内地还很少有这种情况。但见到他时，似乎又感觉到他对工作不满意。由于联系中断，很长一段时间不知道他的动向，再联系到他时只是听说他的公司出事了，他被牵涉进去，工作就这样没了。他有先见之明，学了法律，取了律师证，开始了创业。也许，这是他命运改变的起点。律师事业没有进展，还要交房租，养活车辆、孩子，负担可想而知。在奔波的生活条件下，他时常被酒精浸泡，适时不时地发生家庭暴力。一而再，再而三之后，妻子终于离他而去。这次打击是致命的，使他从一个抑郁患者变成了精神病患者。

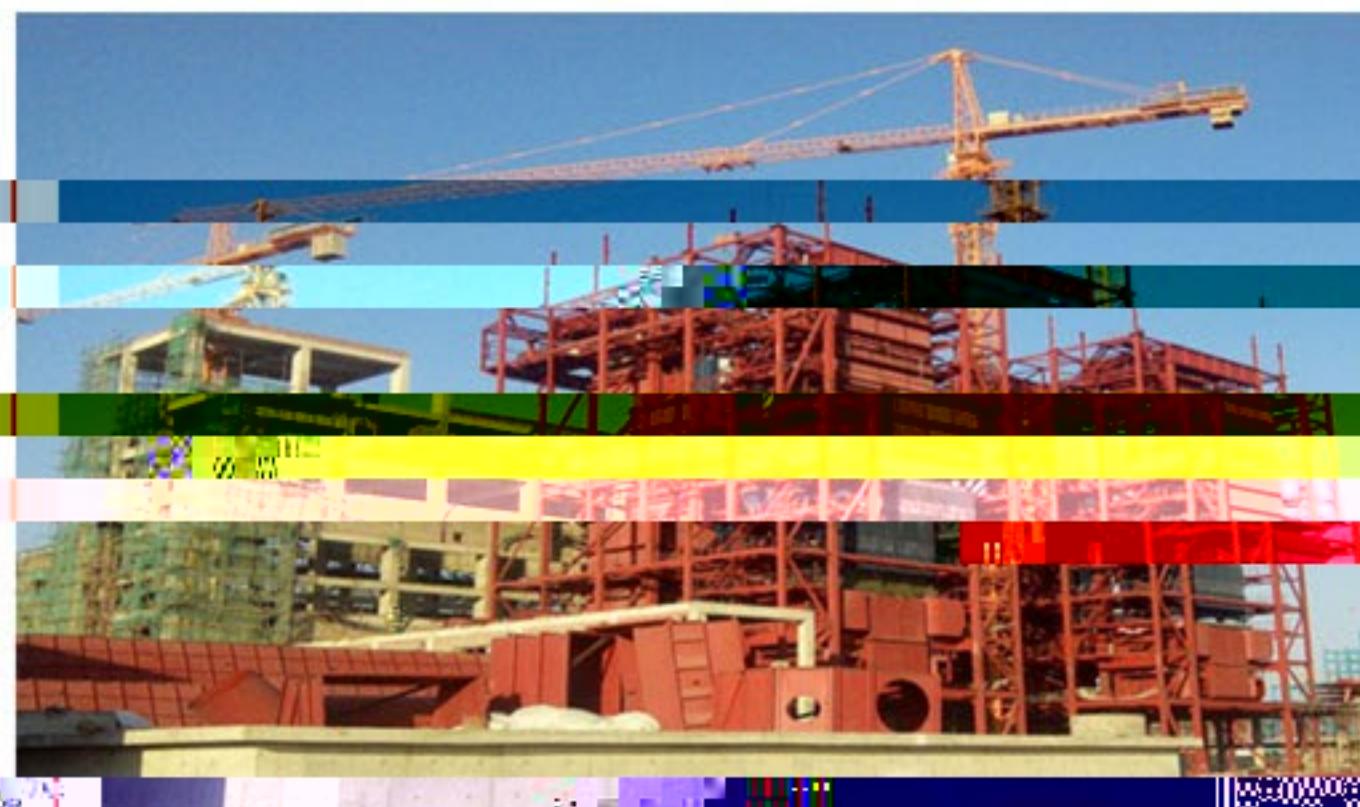
智语共享

1、敌人一旦变成朋友，比朋友更可靠；朋友一旦变成敌人，比敌人更危险。2、苦难是人生最好的大学，遗憾的是这所大学的淘汰率太高。3、对信任的人，永远别撒谎；对撒谎的

人，永远别太相信。4、人可背金钱的债，却不可背感情的债。5、能人，不管怎样折磨压抑其成长，总能以全新的方式出类拔萃。

我们终于又生活在了同一个城市，可是我们却无缘见面。每当回到家里，躺在床上，就又在想，他现在会在哪一个正待拆迁的房里蜷缩着？

我们要好好地活着。不去想我们得不到的东西，珍惜我们拥有的东西。人生的意义，在于改善生活，工作的目的是为了得到改善社会、改善生活的条件。你得到了你应得的，你没有得到，你仍然不惜一切代价去追求，会很悲惨。



220t/h锅炉安装现场

温馨生活

左五八层基础一千，右此小弟

儿子收拾的答应了

儿子的小拳头一点点的落在我

儿子的小拳头在手上，我爱的摸着

儿子的答应了。

儿子的答应了。

儿子问：“按摩哪里？”

儿子的答应了。

我说：“就是你常按的地方。”

儿子的答应了。

儿子顽皮地说：“哎呀，怎么又是这里？老妈，你有点创意好不好？”

儿子的答应了。

我无奈的说：“要是有这样的创意的话，我就不麻烦你了，开始吧！”

儿子的答应了。

儿子的小拳头一点点的落在我

儿子的小拳头在手上，我爱的摸着

儿子的答应了。

儿子的答应了。

儿子的答应了。

我坚定地回答他：“不行！”

儿子的答应了。

“那，还要多长时间呀？”儿子急

儿子的答应了。

急地问。

儿子的答应了。

“五分钟。”

儿子的答应了。

儿子的答应了

公司顺利通过河南省A级计量合格确认现场评审

2014年12月17日，河南省质量技术监督局委托专家对郑州锅炉股份有限公司计量合格确认进行了现场评审，经过紧张有序的评审，审核工作圆满完成，公司计量合格确认顺利通过了现场评审。

17日上午9点，计量合格确认评审首次会议在办公楼216会议室举行，质量总监能江岭向评审专家组汇报了公司基本情况及计量确认体系运行和计量合格确认准备情况。随后，评审组参观了膜式壁分厂、汽包分厂、蛇形管分厂机施工工段、计量



审核过程公开、透明、高效、有序。系文件审核，审核组专家对我公司扎实的计量工作表示充分的肯定，同时也指出了我们存在的不足。评审组于下午5点召开末次会议，给锅炉股份有限公司计量

室、化验室、长度检测室、压力表检测室等与计量合格确认活动相关的场所；审核组检查了现场计量器具的使用情况和测量设备台帐，并随机抽查计量器具，核对检定证书及检定原始

记录，并对公司计量器具管理台账、测量设备溯源证书、化学分析报告；对《计量确认手册》以及与计量相关的材料进行了认真审核；对设施环境、管理制度进行了逐项评审。整个

省计量合格确认规范》要求，计量检测系统运行基本正常、有效。同意通过现场审核。

(质管部 王俊珂)

这一季秋冬

秋日的阳光久久的照在我的身上，这个午后的周末我虽慵懒的享受，内心却不得安定。或许是生活上还没有真正的得到安定吧，生存尚且没有得到稳定的保障又何来内心的安定呢，罢了，我现在最应该的是安心工作。

来到这里的时候秋风才刚把树叶染黄，叶子乘着风打着卷把土地一层层铺上，层层叠叠的铺就了满园的金黄。有人觉得这是美景，有人看是悲凉，有人独自欣赏，周六的我看这满地的金黄既觉得高兴又有一丝哀伤，我高兴的是每到周六大家就要一起为一件事情而努力，那就是净化厂区；觉得哀伤的是我却要亲手将这美景埋葬。

这是个秋，短暂的秋。

从不觉得诧异，昨日还是15度，今日却已是零下五度，郑州的冬从不让人失望，突的到来，给你惊喜。秋季不爱郑州，停留总是短暂，抑或是冬太过霸道，来去都由它决断。这个



渐入佳境

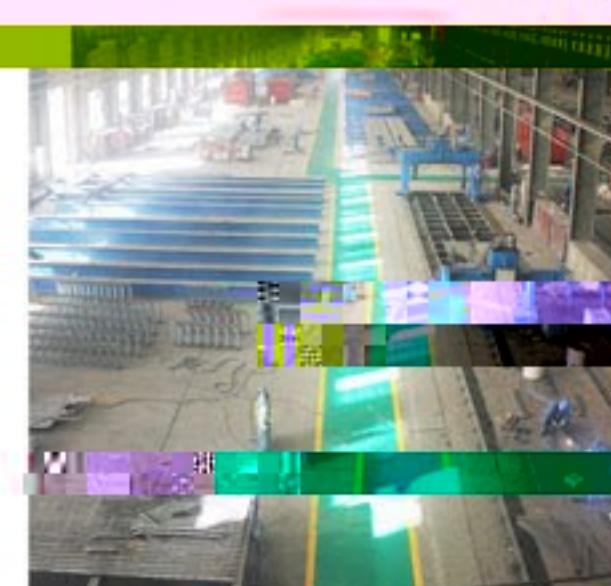
曾几何时，回想起在郑州郑锅安装工程有限公司的这半年里，由一个懵懂的应届毕业生开始对公司逐渐熟悉起来，由

个个庞然大物，陌生现在开始对它们产生敬畏之情，我开始喜欢上锅炉这一行业了。

对锅炉的认识进一步加深，越来越觉得锅炉的重要性。如果没有锅炉，电就不会那么早就走进寻常百姓家；如果没有锅炉，暖气也不会那么便利；如果没有锅炉，热能的利用将受到很大的限制。

锅炉是如此重要！作为特种设备，国家和行业对锅炉的要求也有很多，我将继续保持一颗学习的心，揭开锅炉的层层面纱……

(安装公司 姜海峰)



车间新貌 (王蕊摄)

公司锅炉工技术比武获奖名单

一、电焊工

- 1、郭宝玲（集箱分厂）；
- 2、胡胜委（蛇形管分厂）；
- 3、郑军（集箱分厂）；
- 4、李干奇（汽包分厂）；
- 5、刘二刚（集箱分厂）。

二、气保焊

- 1、李文杰（集箱分厂）；
- 2、吴鹏飞（汽包分厂）；
- 3、张登峰（集箱分厂）；
- 4、李冠堂（膜式壁分厂）；

5、解士勇（集箱分厂）。

二、氩弧焊

- 1、苗志兴（蛇形管分厂）；
- 2、刘卫锋（集箱分厂）；
- 3、时永强（膜式壁分厂）；
- 4、李天峰（蛇形管分厂）。

三、铆工

- 1、刘鹏森（膜式壁分厂）；
- 2、张大磊（膜式壁分厂）；
- 3、刘房东（下料分厂）；
- 5、张亚朋（膜式壁分厂）。

感恩企业 理解老板

每位员工都应感谢你的老板。

其是行业整体不佳的这两年。你也许永不知道，你玩着手机开小差的时候，你的老板正在忙于各种各样的事情；你也许永不知道，你盘算该拿多少薪水的时候，你的老板正在下一张借条上签名。中国的企业老板，解决了中国80%以上的就业人口，由周星驰的《中国老板》一书所著，企业家们用尽心机，想方设法的让自己的企业活下去。在这样的环境下，每天加班加点，取倒霉的一定是船长自己——船员可以逃命，但船长却舍不得他那条船！所以，当老板喊累的时候，你是不是

当你骂骂咧咧走出公司的时候，你有没有想过你的老板正在忙于各种各样的事情；当你放声在KTV里的时候，你有没有想过你的老板还顶着客户花钱买醉换定单；当你回家睡在温暖的被窝里时，你的老板还奔波在筹集资金的路上！

不要嫌弃工资少，老板给了你舞台，给了你展示才华的机会。但是你没有看到，老板为了公司的发展，每天起早贪黑，他还会给你高薪吗？

许多人，当吩咐他（她）去做件事情的时候，会说：“你做吧，反正你不会嫌辛苦。”

安无时价，从不做到自己没有利益的事情。可是，有没有想过为什么老板要你去做这件事情？因为老板发了你工资，在上班的8小时你就该听他的。老板没要求你做违法乱纪的事，违法乱纪的事，你凭什么不做？

请照顾好你的老板！

是谁让你每天在一个固定的地方？是谁让你有展示自己能力和才华的机会？是谁让你衣食无忧的生活？

不是你的父母，不是你的朋友，不是你的亲人，而是你的老板。因为你对公司有所付出，公司给予你应有的回报，让你有了养家糊口的能力！

老板是一个怎样的人？老板是睡觉都在想着经营的处。小文是个

有：你工作的时间内是否按照你完成工作任务？当你不认真努力的工作时，你做梦想老板给你高工资，老板拿什么给你？老板聘用你虽然承担着社会责任，但是你也该承担着工作义务。不是吗？

打工者和资本家是船和水的关系。问题是这个世上老板有千千万，打工者有万万千。老板是负责

你的能力达不到老板的要求时，你会被老板训斥，甚至被老板辞退，被是被你的许多老板。

丑鬼见冷疮疮甲里滋痒得滚油，林贝举家追求前程利欲价值，林贝举家如梦如幻的企盼未来价值，当林贝能创造剩余价值的时候，当林贝在企业唠叨的时候。

工作的时候；当你的言论有对公司攻击性行为的时候，就是你即将被解雇的时候。

老板要的不是一个员工，而是一种精神；老板要的不是你对他身体的照顾，而是你对他企业的关注。

(王蕊 摄影)